

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ ED INVEST S.A.
O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
ZA 2025 ROK**



SPIS TREŚCI

I. WSTĘP	3
1. Polityka Wynagrodzeń	3
2. Cele Polityki Wynagrodzeń	3
II. WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU	4
3. Skład zarządu	4
4. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu	4
4.1. Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu	4
4.2. Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu	4
4.3. Świadczenia niepieniężne Członków Zarządu	5
4.4. Wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu w 2025 r.	5
III. WYNAGRODZENIE RADY NADZORCZEJ	6
5. Skład Rady Nadzorczej	6
6. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej	6
6.1. Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej	6
6.2. Wynagrodzenie zmienne Członków Rady	7
6.3. Wynagrodzenia wypłacane Członkom Rady Nadzorczej w 2025 r.	7
IV. POZOSTAŁE INFORMACJE	8
7. Wyjaśnienie zgodności wynagrodzenia z Polityką Wynagrodzeń	8
8. Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki	9
9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	10
10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń	11
11. Opinia Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach	11
12. Informacje dodatkowe	11



I. WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej ED Invest S.A. z siedzibą w Warszawie za 2025 rok („**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone na podstawie art. 90 g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („**Ustawa**”) oraz pkt V Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ED Invest S.A. przyjętej uchwałą nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 23 kwietnia 2020 r., zmienionej uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 27 listopada 2024 r. („**Polityka Wynagrodzeń**”) i obejmuje kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej lub im należnych za 2025 rok. Wszystkie dane liczbowe podane są w PLN, o ile nie zaznaczono inaczej.

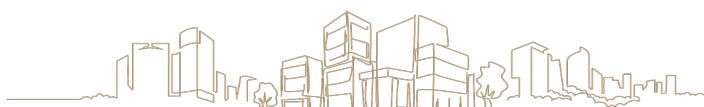
1. POLITYKA WYNAGRODZEŃ

Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej ED Invest S.A. została przyjęta uchwałą nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 23 kwietnia 2020 r. W dniu 27 listopada 2024 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie uchwałą nr 5 dokonało zmian w Polityce Wynagrodzeń, wprowadzając m.in. możliwość współpracy z Członkami Zarządu na podstawie umów cywilnoprawnych oraz mechanizm czasowego odstąpienia od Polityki. Tekst jednolity Polityki Wynagrodzeń dostępny jest na stronie internetowej Spółki.

Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej są zgodne z funkcjonującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń. W opinii Rady Nadzorczej w 2025 r. stosowane były jej postanowienia oraz realizowane jej cele.

2. CELE POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Celem Polityki Wynagrodzeń jest określenie zasad regulujących wynagradzanie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w sposób umożliwiający ED Invest S.A. przyciąganie, utrzymywanie oraz motywowanie kompetentnych i doświadczonych osób w organach zarządczych i nadzorczych. Zasady wynagradzania uwzględniają aktualną sytuację finansową Spółki i powinny zapewniać spójność celów kadry zarządczej z interesami akcjonariuszy. System wynagradzania przyczynia się do realizacji planów biznesowych, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.



II. WYNAGRADZANIE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Zasady wynagradzania Członków Zarządu regulują przede wszystkim: Polityka Wynagrodzeń oraz uchwały Rady Nadzorczej w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu.

3. SKŁAD ZARZĄDU

W okresie objętym Sprawozdaniem skład Zarządu prezentuje tabela nr 1. Wszyscy Członkowie Zarządu pełnili swoje funkcje przez cały rok 2025.

Tabela 1. Skład Zarządu Jednostki Dominującej na dzień bilansowy, tj. 31.12.2025 r.

Imię i nazwisko	Funkcja
Łukasz Marcin Deńca	Prezes Zarządu
Alan Dunikowski	Wiceprezes Zarządu

4. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Model wynagradzania Członków Zarządu ED Invest S.A. („Spółka”) obejmuje wynagrodzenie pieniężne i niepieniężne. Wynagrodzenie pieniężne ma charakter stały oraz zmienny i pochodzi z dwóch tytułów prawnych: stosunku korporacyjnego, którego źródłem jest akt powołania Członka Zarządu do pełnionej funkcji w Zarządzie Spółki a także stosunku pracowniczego, nawiązywanego na podstawie umowy o pracę na określonym stanowisku w strukturze Spółki. Możliwe jest również wypłacanie wynagrodzenia za świadczone usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej. Rada Nadzorcza określa wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych Członków Zarządu.

Wynagrodzenie stałe obejmuje stałe miesięczne wynagrodzenie z tytułu pełnionej funkcji w Zarządzie Spółki oraz wynagrodzenie z umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej.

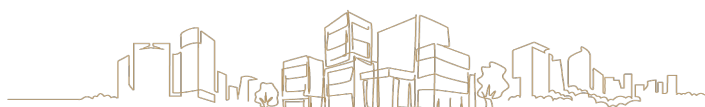
Wynagrodzenie zmienne obejmuje natomiast świadczenia pieniężne o charakterze premii i nagród a także inne świadczenia pieniężne wynikające z przepisów prawa o charakterze okazjonalnym (np. odprawa emerytalna). Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą.

4.1. Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu

Wynagrodzenie stałe, będące częścią wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu, odpowiada rodzajowi wykonywanej przez poszczególnych Członków Zarządu pracy oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania, jak również uwzględnia ilość, ocenę oraz jakość świadczonej pracy. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia stałego Członkowie Rady Nadzorczej biorą pod uwagę aktualną sytuację Spółki oraz aktualną sytuację na rynku pracy.

4.2. Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu może być ustalone jako świadczenie okresowe lub jednorazowo, w zależności od podstaw jego ustalenia, struktury itp. W przypadku wynagrodzenia jednorazowego, którego



podstawę ustalenia stanowią roczne wyniki finansowe Spółki lub realizacja określonych celów biznesowych, Rada Nadzorcza może ustalić prawo do zaliczkowej wypłaty części wynagrodzenia zmiennego także przed zakończeniem roku obrotowego lub zrealizowaniem określonego celu.

Członkowi Zarządu może być także przyznane dodatkowe wynagrodzenie, którego wysokość oraz podstawy naliczania i wypłaty określa każdorazowo Rada Nadzorcza. Wynagrodzenie takie może być przyznane, w szczególności w przypadkach, kiedy dany rodzaj wynagrodzenia wynika ze szczególnych przepisów lub ustalonych zwyczajów, w tym m.in. z obowiązujących w Spółce zasad wynagradzania pracowników.

4.3. Świadczenia niepieniężne Członków Zarządu

Wynagrodzenie w postaci świadczenia niepieniężnego, które może być przyznane Członkom Zarządu to wynagrodzenie, które dostępne jest również dla pozostałych pracowników Spółki i obejmuje między innymi możliwość korzystania ze sprzętu Spółki, w tym samochodu służbowego, komputera, telefonu, dostęp do literatury i prasy branżowej, dodatkowe świadczenia pozapłacowe w postaci między innymi prywatnej opieki medycznej, ubezpieczenia i możliwości uczestnictwa w szkoleniach, a także prawa do uczestniczenia na zasadach ogólnych w funkcjonujących w Spółce programach emerytalnych (w tym PPK).

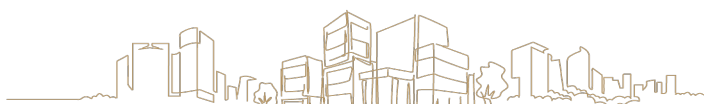
4.4. Wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu w 2025 r.

W 2025 r. Członkowie Zarządu Spółki otrzymywali wynagrodzenie na podstawie umów o pracę oraz na podstawie uchwał Rady Nadzorczej o ich powołaniu w skład Zarządu Spółki.

Członkowie Zarządu nie otrzymali za 2025 r. wynagrodzenia zmiennego w postaci rocznej premii uznaniowej.

Tabela 2. Całkowite wynagrodzenia należne Członkom Zarządu za rok 2025 w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia.

Imię/nazwisko	rok	wynagrodzenie stałe			wynagrodzenie zmienne			świadczenia dodatkowe	całkowita wysokość wynagrodzenia	proporcja między częściami wynagrodzenia (%)	program emerytalny PPK	wynagrodzenia z programem emerytalnym
		powołania	umowa o pracę	umowy - kontrakty menadżerskie	ekwiwalenty /odprawy emerytalne	premie /powołania	premie/umowa o prace					
	1	2	3		4	5	6	7	8	(2+3):(4+5+6):7		
Zofia Egierska	2024	-	-	295 961	-	-	-	5 390	301 212	98:0:2	-	301 350
	2025	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Jerzy Dyrz	2024	-	-	295 961	-	-	-	5 251	301 212	98:0:2	-	301 212
	2025	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Łukasz Deńca	2024	840 000	103 200	-	-	-	-	18 008	961 208	98:0:2	1 830	963 038
	2025	840 000	103 200	-	-	-	-	19 009	962 209	98:0:2	1 864	964 073
Alan Dunikowski	2024	840 000	103 200	-	-	-	-	1 643	944 843	100:0:0	-	944 843
	2025	840 000	103 200	-	-	-	-	1 850	945 050	100:0:0	-	945 050



III. WYNAGRODZENIE RADY NADZORCZEJ

Zasady wynagradzania Rady Nadzorczej regulują przede wszystkim: Polityka Wynagrodzeń oraz uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.

5. SKŁAD RADY NADZORCZEJ

W okresie objętym Sprawozdaniem skład Rady Nadzorczej ED Invest S.A. prezentuje tabela nr 3. W 2025 r. skład Rady Nadzorczej uległ zmianie. 27 maja 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 19, na mocy której odwołano Pana Krzysztofa Mikołajczyka ze składu Rady Nadzorczej Spółki. Pan Sebastian Chwedeczko złożył rezygnację z pełnionej funkcji Członka Rady Nadzorczej ze skutkiem na 30 listopada 2025 r.

Tabela 3. Skład Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej na dzień bilansowy, tj. 31.12.2025 r.

Imię i nazwisko	Funkcja
Adrianus Heymans	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Oktawian Jaworek	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej/Członek Komitetu Audytu
Robert Gwiazdowski	Członek Rady Nadzorczej/Przewodniczący Komitetu Audytu
Maciej Krzewiński	Członek Rady Nadzorczej
Artur Neuman	Sekretarz Rady Nadzorczej/Członek Komitetu Audytu

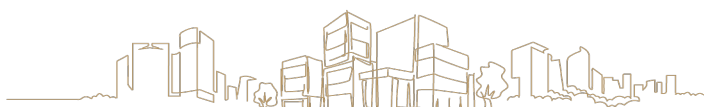
6. WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki obejmuje wynagrodzenie stałe. Świadczenia wypłacane członkom Rady Nadzorczej mają charakter świadczeń pieniężnych. Wyłączną podstawą prawną wynagradzania Członków Rady Nadzorczej z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym jest stosunek powołania Członka Rady Nadzorczej. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w drodze uchwały.

6.1. Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń, wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej różnicowane jest ze względu na kryterium funkcji pełnionej przez Członka Rady Nadzorczej w Radzie Nadzorczej oraz utworzonym przez Radę Komitecie Audytu, a mianowicie: wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej, wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej, który sprawuje równocześnie funkcję przewodniczącego Komitetu Audytu działającego w ramach Rady Nadzorczej oraz wynagrodzenie pozostałych Członków Rady Nadzorczej, którzy nie sprawują funkcji w komitecie w ramach Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie przyznawane przez Spółkę Członkom Rady Nadzorczej odzwierciedla tym samym łącznie pełnienie funkcji nadzorczych oraz pracę w komitetach.

W 2025 r. jedynym komitetem Rady Nadzorczej był Komitet Audytu. W roku 2025 nie wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej sprawowali funkcję w komitetach w ramach Rady Nadzorczej.



6.2. Wynagrodzenie zmienne Członków Rady Nadzorczej

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Członkom Rady Nadzorczej może zostać przyznane również wynagrodzenie w formie premii stosownie do zasad określonych w art. 347 § 1 k.s.h. wynagrodzenie takie przyznaje członkom Rady Nadzorczej Walne Zgromadzenie.

6.3. Wynagrodzenia wypłacane Członkom Rady Nadzorczej w 2025 r.

W 2025 r. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania. Wysokość i zasady wypłaty wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej zostały ustalone przez Walne Zgromadzenie:

- uchwałą nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ED Invest S.A. z 23 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki – w okresie od 23 maja 2024 r. do 31 maja 2025 r.
- uchwałą nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ED Invest S.A. z 27 maja 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki – w okresie od 1 czerwca 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

W roku 2025 Walne Zgromadzenie nie przyznało członkom Rady Nadzorczej wynagrodzenia zmiennego w formie premii.

Tabela 4. Całkowite wynagrodzenia należne Członkom Rady Nadzorczej za rok 2025 w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między składnikami wynagrodzenia.

Imię/nazwisko	rok	wynagrodzenie stałe			wynagrodzenie zmienne			świadczenia dodatkowe	całkowita wysokość wynagrodzenia	proporcja między częściami wynagrodzenia (%)	program emerytalny PPK	wynagrodzenia z programem emerytalnym
		powołania	umowa o pracę	umowy - kontrakty menadżerskie	ekwiwalenty /odprawy emerytalne	premie /powołania	premie/ umowa o prace					
	1	2	3		4	5	6	7	8	(2+3):(4+5+6):7		
Krzysztof Mikołajczyk	2024	53 038	-	-	-	-	-	-	53 038	100:0:0	-	53 038
	2025	22 325	-	-	-	-	-	-	22 325	100:0:0	-	22 325
Sebastian Chwedeczko	2024	53 038	-	-	-	-	-	-	53 038	100:0:0	-	53 038
	2025	51 407	-	-	-	-	-	-	51 407	100:0:0	-	51 407
Robert Gwiazdowski	2024	79 556	-	-	-	-	-	-	79 556	100:0:0	-	79 556
	2025	84 233	-	-	-	-	-	-	84 233	100:0:0	-	84 233
Adrianus Heymans	2024	106 075	-	-	-	-	-	-	106 075	100:0:0	-	106 075
	2025	112 310	-	-	-	-	-	-	112 310	100:0:0	-	112 310
Oktawian Jaworek	2024	53 100	-	-	-	-	-	-	53 100	100:0:0	789	53 889
	2025	56 155	-	-	-	-	-	-	56 155	100:0:0	840	56 781
Artur Neuman	2024	53 038	-	-	-	-	-	-	53 038	100:0:0	-	53 038
	2025	56 155	-	-	-	-	-	-	56 155	100:0:0	-	56 155
Maciej Krzewiński	2024	33 414	-	-	-	-	-	-	33 414	100:0:0	-	33 414
	2025	56 155	-	-	-	-	-	-	56 155	100:0:0	-	56 155



IV. POZOSTAŁE INFORMACJE

7. WYJAŚNIENIE ZGODNOŚCI WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie, wynagrodzenie osób objętych Polityką Wynagrodzeń uwzględniało obiektywne kryteria przewidziane Polityką Wynagrodzeń oraz warunki płacy i pracy pozostałych pracowników Spółki w sposób przewidziany Polityką Wynagrodzeń. Stosowane zasady wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej przyczyniają się do realizacji planów biznesowych Spółki i wyznaczonych celów długoterminowych poprzez zapewnienie: (I) pełnego zaangażowania osób objętych Polityką w pełnienie funkcji w Spółce, przy jednoczesnym wykluczeniu postaw obejmujących podejmowanie nadmiernego ryzyka, (II) motywowania do realizacji planów biznesowych i celów krótko- i długoterminowych, (III) trwałego związania osób objętych Polityką ze Spółką, (IV) wysokości wynagrodzenia adekwatnej do wyników finansowych i biznesowych Spółki.

Wynagrodzenie zmienne ma służyć dążeniu do zapewnienia jakości i wydajności pracy Członków Zarządu, a nadto uwzględniać motywacyjny charakter wynagrodzenia. Wysokość wynagrodzenia zmiennego będzie ustalana każdorazowo przez Radę Nadzorczą w formie świadczenia jednorazowego (premija) w oparciu o następujące kryteria:

- osiągnięty przez Spółkę wynik finansowy, lub
- stopień realizacji celów biznesowych, w tym m.in. pozyskiwanie nowych kontraktów lub szybszą niż planowano ich realizację lub/i dowieszenie innych korzyści dla Spółki.

Rada Nadzorcza ustaliła również, iż wynagrodzenie zmienne ustalane na podstawie rocznego wyniku finansowego Spółki może zostać przyznane w formie zaliczkowej wypłaty części tego wynagrodzenia także przed zakończeniem roku obrotowego.

W 2024 r. zmieniono Politykę Wynagrodzeń i dodana została możliwość współpracy z Członkami Zarządu w oparciu o umowy cywilnoprawne zapewnia to Spółce dużą elastyczność w obszarze formalnoprawnego podejścia do współpracy z Członkami Zarządu, co jest istotne mając na uwadze realizowaną przez Spółkę strategię biznesową, długoterminowe interesy i cele gospodarcze. Stosowany podział wynagrodzenia pieniężnego Członków Zarządu na część stałą i zmienną, której wysokość jest w przeważającej części uzależniona od efektów ekonomicznych Spółki, podobnie jak w przypadku innych pracowników Spółki zachęca Członków Zarządu do podejmowania działań skutkujących osiąganiem przez Spółkę coraz lepszych efektów ekonomicznych, przy zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższych okresach czasu.

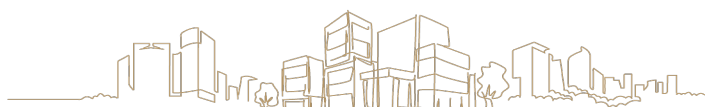
Wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2025 r. uwzględniało cele określone w Polityce Wynagrodzeń. Przy określaniu wysokości wynagrodzeń wzięto pod uwagę realizację planów biznesowych prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę, długoterminowe interesy zakładane przez Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki.



8. ZMIANY WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI

Tabela 5. Informacja o zmianie wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie 2020 – 2025 (roczna zmiana w tys. PLN).

Imię, nazwisko członka Zarządu	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Zofia Egierska – Prezes Zarządu (do 28.02.2023) Członek Zarządu (od 28.02.2023)	964 594	735 285	1 051 601	550 533	301 350	-
%zmiany (R-R)	46,00%	-23,77%	43,02%	-47,65%	-45,26%	-100,00%
Jerzy Dyrzc – Wiceprezes Zarządu (do 28.02.2023) Członek Zarządu (od 28.02.2023)	974 000	757 022	1 087 471	561 293	301 212	-
%zmiany (R-R)	45,18%	-22,28%	43,65%	-48,39%	-46,34%	-100,00%
Jolanta Szewczyk – Członek Zarządu (01.01.2020 - 14.02.2023)	190 141	178 417	282 710	31 152	-	-
%zmiany (R-R)	-	-6,17%	58,45%	-88,98%	-100,00%	-
Łukasz Deńca – Członek Zarządu (od 27.12.2022) Prezes Zarządu (od 28.02.2023)	n/d	n/d	n/d	921 797	963 038	964 073
%zmiany (R-R)	-	-	-	-	4,47%	0,11%
Alan Dunikowski – Wiceprezes Zarządu (od 14.02.2023)	n/d	n/d	n/d	904 425	944 843	945 051
%zmiany (R-R)	-	-	-	-	4,47%	0,02%
Suma wynagrodzeń Członków Zarządu	2 128 735	1 670 724	2 421 782	2 969 201	2 510 443	1 909 124
%zmiany (R-R)	27,97%	-21,52%	44,95%	22,60%	-15,45%	-23,95%
Bohdan Brym - Przewodniczący Rady Nadzorczej (do 28.02.2023)	72 600	76 909	103 540	15 000	-	-
%zmiany (R-R)	26,04%	5,94%	34,63%	-85,51%	-100,00%	-
Henryk Kacprzak – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej (do 23.04.2020)	30 600	-	-	-	-	-
%zmiany (R-R)	-39,29%	-100,00%	-	-	-	-
Mieczysław Kosy - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej (23.04.2020 - 28.02.2023)	34 800	66 712	87 300	13 000	-	-
%zmiany (R-R)	-	91,70%	30,86%	-85,11%	-100,00%	-
Krzysztof Mikołajczyk – Członek Rady Nadzorczej (do 27.05.2025)	48 200	57 293	67 340	51 667	53 038	22 325
%zmiany (R-R)	11,57%	18,86%	17,54%	-23,28%	2,65%	-57,91%
Andrzej Król - Członek Rady Nadzorczej (23.04.2020 - 28.02.2023)	29 829	57 293	67 340	10 000	-	-
%zmiany (R-R)	-	92,07%	17,54%	-85,15%	-100,00%	-
Edyta Rytel – Członek Rady Nadzorczej (do 23.04.2020)	17 042	-	-	-	-	-

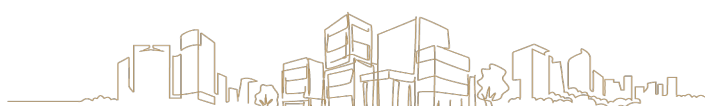


%zmiany (R-R)	-60,55%	-100,00%	-	-	-	-
Robert Fijołek – Członek Rady Nadzorczej (do 28.02.2023)	48 200	58 142	68 404	10 150	-	-
%zmiany (R-R)	11,57%	20,63%	17,65%	-85,16%	-100,00%	-
Dariusz Sarnowski – Członek Rady Nadzorczej (od 26.04.2022 do 28.02.2023)	-	-	41 000	10 000	-	-
%zmiany (R-R)	-	-	-	-75,61%	-100,00%	-
Sebastian Chwedeczko – Członek Rady Nadzorczej (28.02.2023 – 30.11.2025)	n/d	n/d	n/d	41 667	53 038	51 407
%zmiany (R-R)	-	-	-	-	27,29%	-3,07%
Robert Gwiazdowski – Członek Rady Nadzorczej (od 28.02.2023)	n/d	n/d	n/d	62 500	79 556	84 233
%zmiany (R-R)	-	-	-	-	27,29%	5,87%
Adrianus Heymans – Przewodniczący Rady Nadzorczej (od 28.02.2023)	n/d	n/d	n/d	83 333	106 075	112 310
%zmiany (R-R)	-	-	-	-	27,29%	5,88%
Oktawian Jaworek – Członek Rady Nadzorczej (od 28.02.2023)	n/d	n/d	n/d	41 979	53 889	56 781
%zmiany (R-R)	-	-	-	-	28,37%	5,37%
Artur Neuman – Członek Rady Nadzorczej (od 28.02.2023)	n/d	n/d	n/d	41 667	53 038	56 155
%zmiany (R-R)	-	-	-	-	27,29%	5,88%
Maciej Krzewiński – Członek Rady Nadzorczej (od 23.05.2024)	n/d	n/d	n/d	n/d	33 414	56 155
%zmiany (R-R)	-	-	-	-	-	-
Suma wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej	281 271	316 348	434 924	380 962	432 047	439 356
%zmiany (R-R)	0,17%	12,47%	37,48%	-12,41%	13,41%	1,69%
Pracownicy Spółki (wszyscy lub grupa porównawcza)	12 189	13 158	9 417	14 668	12 585	12 870
%zmiany (R-R)	17,81%	7,95%	-28,43%	55,75%	-14,20%	2,27%
Wynik Spółki	10 377 270	8 764 043	8 985 199	20 257 826	3 401 151	2 500 104
%zmiany (R-R)	185,30%	-15,55%	2,52%	125,46%	-83,21%	-26,49%

9. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, zmienne składniki wynagrodzenia powinny być przyznawane lub wypłacane z uwzględnieniem sytuacji finansowej Spółki, a w sytuacji, gdy jest to uzasadnione - z uwzględnieniem wyników finansowych Spółki. Jednocześnie Spółka może ograniczyć, wstrzymać lub odmówić wypłaty lub realizacji części lub całości zmiennych składników wynagrodzenia, gdy Spółka wykazuje stratę.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie, Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką Wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.



10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Na datę sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy o przypadku odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń, a w szczególności nie wyrażała zgody na zastosowanie odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń na zasadach w niej przewidzianych.

11. OPINIA WALNEGO ZGROMADZENIA ODNOŚZĄCA SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2024 zostało poddane pod dyskusję przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 27 maja 2025 r. z uwagi na to, że Spółka jest jednostką małą w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, która w roku obrotowym, za który sporządza sprawozdanie finansowe, oraz w roku poprzedzającym ten rok obrotowy nie przekroczyła co najmniej dwóch z trzech następujących wielkości:

- a) 127 500 000 zł - w przypadku sumy aktywów bilansu na koniec roku obrotowego,
- b) 255 000 000 zł - w przypadku przychodów netto ze sprzedaży towarów i produktów za rok obrotowy,
- c) 250 osób - w przypadku średniorocznego zatrudnienia w przeliczeniu na pełne etaty.

Poprzednie sprawozdania o wynagrodzeniach (za lata 2019–2023) były corocznie przedstawiane i poddawane dyskusji na Zwyczajnych Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy. Przeprowadzone dyskusje nie zawierały wytycznych ani propozycji zmian wymagających uwzględnienia w niniejszym Sprawozdaniu.

Przeprowadzona dyskusja na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy w dniu 27 maja 2025 r. również nie zawierała ani wytycznych, ani propozycji zmian, które wiązałyby się z koniecznością uwzględnienia w niniejszym sprawozdaniu. W związku z powyższym Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za 2025 r. zostało sporządzone w oparciu o analogiczne założenia jak w przypadku poprzedniego sprawozdania.

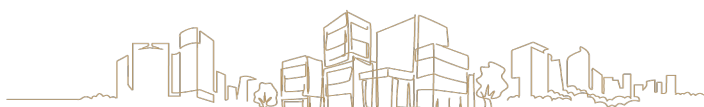
12. INFORMACJE DODATKOWE

Instrumenty finansowe

W Spółce nie przewiduje się, aby wynagrodzenie Członków Zarządu lub Członków Rady Nadzorczej było przyznawane w formie instrumentów finansowych (art. 90g ust. 2 pkt 5 Ustawy). W 2025 r. nie przyznano żadnych instrumentów finansowych.

Świadczenia dla osób najbliższych

W Spółce nie przewiduje się, aby w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób. W 2025 r. nie miały miejsca wypłaty, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy.



Wynagrodzenia od podmiotów grupy kapitałowej

W poprzednich latach obrotowych Spółka nie wchodziła w skład żadnej grupy kapitałowej w rozumieniu Ustawy o Rachunkowości (art. 90g ust. 2 pkt 6 Ustawy). W 2023 r. rozpoczęła budowę Grupy Kapitałowej poprzez zakup lub utworzenie nowych spółek zależnych.

W 2025 r. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (art. 90g ust. 2 pkt 5 i 6 Ustawy).

Zakaz konkurencji

Członkowie Zarządu nie mogą bez zezwolenia Rady Nadzorczej prowadzić działalności konkurencyjnej wobec Spółki ani zajmować stanowisk w organach podmiotów konkurencyjnych. Zasady zarządzania konfliktem interesów związanym z Polityką Wynagrodzeń określa rozdział VII Polityki Wynagrodzeń.

Zarówno Członkowie Zarządu, jak i Członkowie Rady Nadzorczej pełnili w 2025 r. funkcje w podmiotach zewnętrznych. Rada Nadzorcza wyraziła zgodę uchwałą nr 5/14.02/2023 na pełnienie przez Członków Zarządu funkcji w innych spółkach.

Adrianus Heymans

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Oktawian Jaworek

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Artur Neuman

Sekretarz Rady Nadzorczej

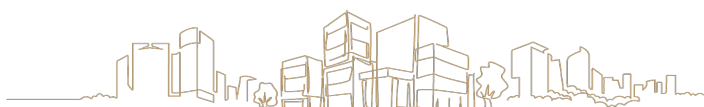
Robert Gwiazdowski

Członek Rady Nadzorczej

Maciej Krzewiński

Członek Rady Nadzorczej

Warszawa, dnia 15 maja 2026 r.





EDENVEST^{S.A.}

TWOJE MIEJSCE